

## POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI

### Jak rozumiemy różnorodność w Bochem?

W firmie Bochem poprzez różnorodność rozumiemy dostrzeżenie wyjątkowości każdej osoby, jej niepowtarzalnych predyspozycji i kompetencji, niezależnie od dzielących nas wszystkich różnic. Różnice te mogą opierać się na cechach widocznych i niewidocznych, wrodzonych i nabytych, takich jak np. płeć, wiek, pochodzenie, niepełnosprawność, orientacja seksualna, status rodzinny i cywilny, wyznawane wartości, przekonania polityczne, cechy osobowości, wykształcenie i zainteresowania. Wierzymy, że poszanowanie różnorodności jest jednym z podstawowych praw człowieka i jego wolności.

### W jakim celu wdrażamy Politykę Różnorodności w Bochem?

Szacunek do każdego człowieka jest podstawową wartością naszej codziennej pracy, w każdym obszarze naszej działalności. Każdy z nas jest wyjątkowy, dlatego przykładamy szczególną wagę do dostrzegania, poszanowania i doceniania różnorodności naszych pracowników, partnerów biznesowych i odbiorców naszych usług. Od nich również zależy nasz sukces. Wierzymy, że działania zgodne z Polityką Różnorodności przyczyniają się do budowania trwałej wartości naszej firmy.

### Kogo dotyczy Polityka Różnorodności?

Do przestrzegania niniejszej Polityki zobowiązany jest każdy pracownik Bochem. Zgodnie z nią promujemy postawy poszanowania i doceniania różnorodności wśród wszystkich naszych pracowników, partnerów biznesowych oraz odbiorców naszych usług, na każdym etapie naszej działalności.

### Jakie obowiązki spoczywają na naszych pracownikach?

Wszyscy pracownicy Bochem mają obowiązek traktować innych z godnością i szacunkiem przez cały czas. Oczekuje się, że wszyscy pracownicy będą zachowywać się w sposób odzwierciedlający integrację podczas pracy, podczas pełnienia funkcji w miejscu pracy lub poza nim oraz podczas wszystkich innych wydarzeń sponsorowanych przez firmę i w nich uczestniczących. Wszyscy pracownicy są również zobowiązani do zapoznania się i przestrzegania niniejszej Polityki.

Każdy pracownik, który dopuści się niewłaściwego postępowania lub zachowania wobec innych, może podlegać postępowaniu dyscyplinarnemu.

Pracownicy, którzy uważają, że padli ofiarą jakiegokolwiek rodzaju dyskryminacji, która jest sprzeczna z polityką i inicjatywami firmy w zakresie różnorodności, powinni zwrócić się o pomoc do przełożonego lub Dyrektora Zakładu, bądź zgłosić problem anonimowo poprzez skrynkę pocztową [badzmywkontakt@bochem.pl](mailto:badzmywkontakt@bochem.pl).

### Jakie korzyści widzimy w różnorodnym zespole?

W Bochem wierzymy, że różnorodny i zgrany zespół to szansa na zwiększenie efektywności i kreatywności pracowników oraz gwarancja rzetelności i uczciwości, a te z kolei stanowią podstawy naszych wartości, jako firmy. Poszanowanie wyjątkowości pracowników wpływa na zwiększenie ich zadowolenia z pracy. Różnorodny zespół to również lepsze zrozumienie potrzeb i oczekiwań partnerów biznesowych i odbiorców naszych usług.

### Jakie działania podejmujemy w ramach wspierania różnorodności?

W Bochem dążymy do tworzenia takiego środowiska pracy, które będzie odpowiadało na zróżnicowane potrzeby wszystkich osób, aby mogły one w pełni realizować swój potencjał w życiu prywatnym i zawodowym.

W Bochem wspieramy różnorodność poprzez:

- ✓ stosowanie przejrzystych kryteriów rekrutacji – przy doborze pracowników stosujemy zasadę równości szans oraz umożliwiamy wzięcie udziału w procesie rekrutacyjnym każdej zainteresowanej osobie - kluczowym czynnikiem wyboru kandydata jest dopasowanie kompetencji do zakresu obowiązków
- ✓ dbałość o zróżnicowaną kadrę, przy czym decydujące znaczenie mają kwalifikacje, doświadczenie zawodowe oraz przygotowanie merytoryczne do zakresu obowiązków
- ✓ budowanie różnorodnych zespołów złożonych z pracowników o zróżnicowanych doświadczeniach
- ✓ promujemy kulturę otwartości, możliwości wymiany kompetencji oraz bieżącej informacji zwrotnej
- ✓ wyznajemy zasadę równości szans – każdy pracownik ma równy dostęp do szkoleń, awansów oraz wynagrodzeń. Oceniamy i promujemy pracowników biorąc pod uwagę przede wszystkim ich kompetencje, osiągnięte wyniki oraz zaangażowanie w pracę
- ✓ tworzenie przyjaznej atmosfery pracy – promujemy wśród pracowników postawy poszanowania różnorodności i akceptacji indywidualnych preferencji; nie wyrażamy zgody na dyskryminację i mobbing
- ✓ wspieranie w rozwoju pasji i zainteresowań – wspieramy również sekcje sportowe i inne grupy zainteresowań tworzone wewnątrz firmy i poza nią, jak również promujemy działalność sportową, kulturalną oraz naukową członków rodziny naszych pracowników. Organizujemy imprezy integracyjne dla pracowników, ich rodzin i partnerów życiowych.

### Kto czuwa nad przestrzeganiem polityki różnorodności w Bochem?

W Bochem nad przestrzeganiem zasad polityki różnorodności czuwa Dyrekcja zakładu oraz kadra managerska. W trakcie cyklicznych spotkań oraz przeglądów zarządzania weryfikują oni cele i monitorują prowadzone działania. Na bieżąco podejmują oni również działania w przypadku naruszenia niniejszej Polityki.

Pionki, 17 kwietnia 2023 r.

Zatwierdził:

*Tadeusz Bogobowicz.*

Dyrektor Zakładu